

2001

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:			
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:			
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2007
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			0
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			1
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?			0,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Non Compilare		VALORI
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	X	
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	2	22466

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	X	
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	X	
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	X	
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		X
22 Non Compilare		
		VALORI

23	Non Compilare	
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	0
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	0
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?		X
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	X	
	30 In forma singola	X	
	31 In forma associata		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	X	
	39 In forma singola	X	
	40 In forma associata		
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni		
	46 Province		
	47 Comunità Montane		
	48 Unione di comuni		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il Collegio dei Revisori ha sottoscritto il conto annuale del personale. In merito al contratto integrativo (CCDI) l'organo di revisione evidenzia come l'Ente ha determinato i fondi ma a tutt'oggi non ha ancora definito l'accordo annuale (sia per i Dirigenti che per il personale non Dirigente).

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:			
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:			
Non Compilare			
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2007		
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	554115		
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	2,01		
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,00		
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5		
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	102055		
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	90842	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	X	
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X
15 Per scelta dell'organo politico?		X
16 Sulla base di altri fattori?	X	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	2	5164,08
	4	7842,37
	4	9613,01
	1	11361,6

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55 Titoli di servizio e di studio	40,00	
56 Anzianità	60,00	
57 Valutazione		
58 Formazione		
59 Prova selettiva		
60 Altro		
	Totale	100,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	123	
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	0

65	importo complessivo	0,00
66	Area B / Categoria B / Fascia II	
67	numero progressioni	3
68	importo complessivo	574,74
69	Area C / Categoria C / Fascia III	
70	numero progressioni	4
71	importo complessivo	2168,23
72	Area D / Categoria D	
73	numero progressioni	4
74	importo complessivo	6194,20
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate		11
Totale importo		8937,17

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).		VALORI
82	Valutazione del dirigente	92,00
83	Ore lavorate	8,00
84	Corsi frequentati	
85	Altro	
Totale		100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	122
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	81974
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	13
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	11491
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	13
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	18723
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	10
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	10
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	101007
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	122
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		X
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	X	
30	In forma singola	X	
31	In forma associata		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33	Comuni		
34	Province		
35	Comunità Montane		
36	Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
38	Delibera di giunta	X	
39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001		
40	Contrattazione sindacale	X	
41	Determina dirigenziale	X	
42	Altro		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il Collegio dei Revisori ha sottoscritto il conto annuale del personale. In merito al contratto integrativo (CCDI) l'organo di revisione evidenzia come l'Ente ha determinato i fondi ma a tutt'oggi non ha ancora definito l'accordo annuale (sia per i Dirigenti che per il personale non Dirigente).