

**IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - AREA DELLA DIRIGENZA  
ANNI 2008 - 2009 - 2010**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Premessa**

Il testo dell'ipotesi di accordo decentrato che si presenta all'attenzione di codesto rispettabile Collegio, sottoscritto tra le parti in data 13 maggio 2010, disciplina le modalità ed i criteri generali di utilizzo delle c.d. "risorse decentrate" per il personale dirigente per gli anni 2008 - 2009 - 2010.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2008 era stato originariamente costituito con determina a firma del Coordinatore Staff del Direttore Generale n. 31 del 17.1.2008 nell'importo di € 131.238,00 oneri esclusi. Successivamente, con atto del Segretario Generale n. 633 del 4.7.2008 veniva ricostituito il fondo nella misura di € 114.000,00 sulla base della riduzione delle posizioni dirigenziali di 1 unità ad inizio anno. Quindi con determina dirigenziale n. 1172 del 19.12.2008 il fondo veniva ulteriormente ridotto a € 109.853,57 in considerazione della ulteriore riduzione dei dirigenti in servizio e modificate alcune voci erroneamente apposte. Infine con atto n. 75 del 9.2.2010 il fondo in parola veniva ulteriormente ridotto a € 97.322,00.

Il fondo relativo alle suddette risorse è stato definitivamente costituito nell'importo di € 102.456,00 con determina dirigenziale n. 317 del 12 maggio 2010 nella quale sono stati inseriti i dati incrementali derivanti dall'approvazione, in data 22.2.2010, del CCNL relativo al biennio economico 2006 - 2007.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2009 è stato dapprima costituito con determina n. 31 del 21.1.2009 nella somma di € 77.436,00 oneri esclusi e poi ricostituito con determina n. 1000 del 30.12.2009 per la cifra di € 89.451,00 oneri esclusi in seguito all'assunzione, dal 1 ottobre 2009, del dirigente di Area Tecnica.

Il fondo relativo alle suddette risorse è stato definitivamente costituito nell'importo di € 88.329,00 oneri esclusi con determina dirigenziale n. 318 del 12 maggio 2010 nella quale sono stati inseriti i dati incrementali derivanti dall'approvazione, in data 22.2.2010, del CCNL relativo al biennio economico 2006 - 2007 e corrette, in diminuzione, alcune voci.

Nella costituzione dei fondi di entrambi gli anni sono stati considerati gli aumenti contrattuali obbligatori previsti, per le retribuzioni di posizione e per il fondo da destinare alla retribuzione di risultato, dai rinnovi relativi ai bienni economici 2002 - 2003 (CCNL 22.2.2006) - 2004 - 2005 (CCNL 14.5.2007) e 2006 - 2007 (CCNL 22.2.2010). Non si è ricorso invece alla possibilità di incremento delle risorse facoltative sempre previste dai CCNL.

Nella sostanza, nella laboriosa e frammentaria costituzione dei fondi dei due anni precedenti si è quindi assistito ad una progressiva contrazione quantitativa derivante specialmente dalla riduzione del numero

Dirigenti in servizio, nonostante l'invarianza della dotazione organica dirigenziale fino al 1.2.2010, data di entrata in vigore della nuova struttura organizzativa. Tale tesi interpretativa adottata dall'Amministrazione del tempo, ma in qualche modo affermata anche dall'attuale, ha degli aspetti controversi afferenti la quantificazione degli incrementi contrattuali in riferimento alle posizioni ricoperte o a quelle teoricamente previste dalla dotazione organica. In merito a questo, come si evince dall'allegata ipotesi di accordo, le parti hanno concordato di formulare appositi quesiti alla Corte dei Conti e all'Aran in previsione della quantificazione delle risorse per il 2010.

Si sottolinea il rispetto del limite previsto dall'art. 28 del CCNL 23.12.1999 relativamente alla quota minima da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato.

Per l'anno 2010 il Fondo è stato Costituito con determinazione n. 13 del 20.01.2010 in € 115.000,00.

Le parti hanno concordato che anche per l'anno 2010 fermi i criteri di valutazione in essere si procederà, come per i due anni precedenti, e fatto salvo l'adeguamento al responso dei quesiti succitati, ad una riduzione del Fondo ai sensi del D.L. 112/2008 secondo i criteri individuati al punto 2) pagina 3 dell'ipotesi di accordo.

#### **Scelte negoziali operate**

In aderenza a quanto disposto dagli artt. 26 e segg. Del CCNL 23.12.1999 l'utilizzo delle risorse di cui al fondo 2008, come sopra costituito, ha previsto la corresponsione delle retribuzioni di posizione in godimento e la destinazione del 20% delle stesse per l'erogazione della retribuzione di risultato.

In base all'accordo con le OO.SS. del 13 maggio u.s. la somma residua da contrattare di € 1.965,00, in aderenza al disposto dell'art. 76 comma 5 del D.L. 112/2008, convertito in legge 133/2008, non viene distribuita e va a costituire economia per l'Ente.

Parimenti, nell'anno 2009 le parti hanno deciso di ridurre sempre in aderenza al citato D.L. 112/2008 le risorse da contrattare dell'importo pari alla differenza tra le risorse costituenti il fondo e quelle erogate a titolo di retribuzione di risultato a seguito della chiusura del procedimento di valutazione.

#### **Illustrazione dati finanziari**

I costi derivanti dalla costituzione dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato 2008 e 2009 e 2010, sono compatibili con le previsioni di bilancio degli anni considerati. Le voci di spesa non ancora liquidate trovano copertura negli impegni residui che, in alcuni casi, sono stati debitamente ridotti.

La riduzione dei fondi della contrattazione decentrata dei dirigenti ha contribuito al rispetto dei limiti normativi di contenimento della spesa pubblica negli anni di riferimento.

Per tutto quanto quivi non previsto e considerato, si fa rinvio ai contenuti dell'allegata ipotesi di accordo.



*IL DIRETTORE GENERALE*

*Dott. Mauro Favaron*

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Favaron".